

Profiel Raad van Toezicht

Binnen SPOM en Oeverwal en de voor de stichtingen geldende statuten, reglementen en code goed bestuur, functioneert een Raad van Toezicht, die toezicht houdt op de gang van zaken binnen de organisatie. De Raad van Toezicht:

- is intern toezichthouder en functioneert onafhankelijk van het College van Bestuur;
- is zodanig samengesteld dat de leden ten opzichte van elkaar en welk deelbelang dan ook, onafhankelijk en kritisch kunnen opereren;
- moet met inachtneming van de desbetreffende statutaire bepalingen zodanig zijn samengesteld dat het zijn taak naar behoren kan vervullen.

Context

De nieuwe fusiestichting SPOM/Oeverwal zoekt met ingang van 1 januari 2020 een voorzitter voor de Raad van Toezicht. Het fusieproces is met personeel, ouders, GMR en RvT afgerond. Een aanvraag voor toestemming voor de fusie ligt nu bij OCW en de NKS. De nieuwe statuten moeten nog worden vastgesteld en goedgekeurd. Vanaf de zomervakantie 2019 zal gestart worden met de voorbereidingen voor de inrichting van de nieuwe stichting. Eén van de eerste taken van de nieuwe RvT is het verbinden en integreren van de twee stichtingen tot één nieuwe stichting met een nieuw strategisch beleidsplan. De financiële situatie van de stichting is onder controle en er is een gezonde vermogenspositie. Samen hebben SPOM en Oeverwal 23 (katholieke en openbare) basisscholen, waarvan twee scholen voor speciaal basisonderwijs. De scholen zijn verspreid over drie gemeenten (West Maas en Waal, Druten en Beuningen) en zijn gelegen in een landelijk gebied met enkele grotere kernen. De scholen zijn autonoom met betrekking tot de onderwijskundige invulling van het onderwijs. Circa 400 medewerkers verzorgen het basisonderwijs aan ruim 4.500 leerlingen. Het bestuur van de nieuwe stichting komt in handen van een tweehoofdig collegiaal College van Bestuur. Het College van Bestuur is belast met alle taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden die hem op grond van wet en statuten toekomt. Gezien de onderwijspositie in de regio heeft de stichting een belangrijke regionale functie en hecht zij aan maatschappelijk partnerschap.

De Raad van Toezicht als geheel

Bij de samenstelling van de Raad van Toezicht wordt met inachtneming van de desbetreffende statutaire bepalingen rekening gehouden met de vertegenwoordiging vanuit diverse belanghebbenden van de maatschappelijke omgeving van de stichting.

Een lid van de Raad van Toezicht is een generalist met een specialisatie. In het collectief van de Raad van Toezicht zal complementariteit moeten worden nagestreefd in kennis, ervaring en netwerk van de individuele leden. In de Raad van Toezicht vullen de leden elkaar met hun specifieke deskundigheden dusdanig aan dat daardoor met name de rol van toezichthouder adequaat kan worden uitgevoerd.

Taken

De Raad van Toezicht heeft op basis van de statuten in elk geval tot taak:

- het zorgdragen voor een goed functionerend intern toezicht (door benoeming, beoordeling en ontslag van (leden van) de Raad van Toezicht);

- het conform de statuten houden van toezicht en controle op de verwezenlijking van grondslag en doelstelling van de stichting, alsmede op het naleven van de wet- en regelgeving, de rechtmatige verwerving en de doelmatige en rechtmatige bestemming en aanwending van de middelen, het naleven dan wel afwijken van de voor de stichting vastgestelde code voor goed bestuur, het functioneren van het College van Bestuur, de algemene gang van zaken binnen de stichting en andere aangelegenheden voor zover bij wet- of regelgeving is voorgeschreven;
- het als werkgever zorgdragen voor een goed functioneren van het College van Bestuur (door benoeming, beoordeling en ontslag van het College van Bestuur);
- het gevraagd en ongevraagd met raad terzijde staan van het College van Bestuur;
- het nemen van besluiten met betrekking tot de statutair toegewezen beslissingen.

De Raad van Toezicht heeft voorts tot taak om er op toe te zien dat de prestaties van de stichting aansluiten bij wat de belanghebbenden daarvan mogen eisen en verwachten.

De Raad van Toezicht heeft de rol van:

- toezichthouder;
- werkgever van het College van Bestuur;
- het gevraagd en ongevraagd met raad terzijde staan van het College van Bestuur;
- besluitvormer met betrekking tot de statutair toegewezen beslissingen.

De Raad van Toezicht is gericht op het afleggen van publieke verantwoording tegenover belanghebbenden. Het afleggen van deze publieke verantwoording kan nader worden uitgewerkt in het reglement van de Raad van Toezicht.

Kader, bevoegdheden en verantwoordelijkheden

Binnen haar taken en bevoegdheden is de Raad van Toezicht naast geldende wet- en regelgeving, de statuten, reglementen en code goed bestuur, in het bijzonder gebonden aan de algemene bepaling met betrekking tot de redelijkheid en billijkheid binnen de organisatie zoals opgenomen in artikel 2:8 van het Burgerlijk Wetboek, in het bijzonder lid 1:

"Een rechtspersoon en degenen die krachtens de wet en de statuten bij zijn organisatie zijn betrokken, moeten zich als zodanig tegenover elkander gedragen naar hetgeen door redelijkheid en billijkheid wordt gevorderd."

Indien in strijd met dit artikel wordt gehandeld, kunnen de leden van de Raad van Toezicht aansprakelijk worden gesteld voor de daardoor ontstane schade.

Competenties, kennis en vaardigheden

Van een lid van de Raad van Toezicht wordt verwacht dat hij/zij:

- onafhankelijk, zonder last of ruggespraak, opereert;
- grondslag en doelstellingen van de stichting onderschrijft en loyaal meewerkt aan de realisatie van de geformuleerde doelstellingen;
- zich onafhankelijk kan opstellen ten opzichte van de binnen de stichting aanwezige geledingen;
- in staat is de leden van het College van Bestuur te adviseren bij de uitoefening van hun functie;
- zich betrokken voelt bij het primair onderwijs en op hoofdlijnen vertrouwd is met de ontwikkelingen in het onderwijs;
- inzicht heeft in politieke en maatschappelijke verhoudingen;
- openstaat voor een dialoog met en verantwoording aan belanghebbenden, in het bijzonder met betrekking tot de ouders en de lokale gemeenschap;
- bij voorkeur aantoonbare ervaring heeft met het besturen van omvangrijke en/of complexe instellingen of daar in de rol van toezichthouder heeft gefunctioneerd;
- in staat is de rol van toezichthouder te onderscheiden van de rol van het bestuur en die van het management en daar naar te kunnen handelen;

- beschikt over een relevant netwerk;
- in staat is de leidende principes binnen de stichting te bewaken en de organisatie te bevragen op de realisatie daarvan;
- in staat is de dialoog met het College van Bestuur te voeren en daarbij ook zelf initiatieven te nemen;
- kan functioneren in teamverband;
- kennis van en/of ervaring heeft met processen van organisatieontwikkeling en organisatieverandering.

De Raad van Toezicht kan conform artikel 9 van het Reglement van de Raad van Toezicht desgewenst een onderlinge verdeling van aandachtsgebieden afspreken. De aandachtsgebieden zullen in de regel worden bepaald door de achtergrond, discipline en deskundigheid van de leden van de Raad van Toezicht. Deze aandachtsgebieden kunnen nader worden omschreven.

Van de voorzitter van de Raad van Toezicht wordt daarnaast specifiek verwacht dat hij/zij:

- in staat is de Raad van Toezicht zowel intern en extern te vertegenwoordigen;
- over competenties beschikt en aantoonbare ervaring heeft om effectief een vergadering te kunnen leiden;
- een inspirerende persoonlijkheid is, die mensen kan enthousiasmeren en in beweging krijgen;
- in staat is het functioneren van de leden van het College van Bestuur te beoordelen;
- in staat is besluitvorming te bevorderen aangaande lastige en complexe zaken;
- een goede risico-inschatting kan maken;
- in staat is de onderscheidende rollen van de verschillende geledingen (in het bijzonder die van de Raad van Toezicht en het College van Bestuur) te bewaken;
- de vergaderingen van de Raad van Toezicht leidt en voor het College van Bestuur en eventueel andere betrokkenen het eerst aanspreekbare lid van de Raad van Toezicht is;
- in samenspraak met een ander lid van de Raad van Toezicht, ten behoeve van het College van Bestuur vertrouwenspersoon kan zijn.

Gezien de actuele situatie heeft het de voorkeur als de voorzitter ervaring heeft met veranderprocessen, dan wel fusies.

Tijdsinvestering

Er wordt van leden van de Raad van Toezicht een flinke tijdsinvestering verwacht:

- Minimaal 6 vergaderingen (in de avond) per jaar.
- Minimaal 2x per jaar een schoolbezoek (overdag).
- Deelname aan een commissie (ongeveer 3 vergaderingen per jaar).
- Wanneer mogelijk: aanwezigheid bij activiteiten van de Stichting als jaarlijkse personeelsdag e.d.

Daarnaast wordt van de voorzitter verwacht:

- Agenda-overleg met de bestuurders voorafgaande aan de vergaderingen (overdag).
- Minimaal 2x per jaar een overleg met de GMR ('s avonds).
- Wanneer nodig: beschikbaar voor extra overleg.

Arbeidsvoorwaarden

De VTOI-norm is een indicatie voor de vergoeding.

Procedure

Voor meer informatie kunt u mailen of bellen met de heer Geer Hubers, voorzitter Raad van Toezicht

SPOM (06-33683544) of de heer Lowi van der Mark, voorzitter Raad van Toezicht Oeverwal (l.vdmark@peelraam.nl).

Voldoet u aan het gewenste profiel en draagt u het onderwijs een warm hart toe, stuur dan uw cv met motivatie uiterlijk 6 september a.s. per mail naar e.baas@spommaasenwaal.nl onder vermelding van 'sollicitatie voorzitter RvT' of per post naar Stichting Oeverwal/SPOM, Van Heemstraweg 53, 6651 KH Druten, t.a.v. de voorzitters Raad van Toezicht.

Voor meer informatie:

www.spommaasenwaal.nl en www.oeverwal.nl

Belangstellenden kunnen een digitaal informatiepakket opvragen bij e.baas@spommaasenwaal.nl.

Planning

Kandidaten dienen rekening te houden met de volgende planning:

- Eerste ronde gesprekken met de benoemingsadviescommissie op 8 oktober 2019 in de avond.
- Tweede ronde gesprekken met benoemingsadviescommissie op 10 oktober 2019 in de avond.
- De benoeming gaat in op 1 januari 2020.